

CAI
L22
-W1625


1974
OCT.

3 1761 11766928 3



Wage rates, salaries and
hours of labour

Sarnia



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117669283>

CAIL22
- W1625

wage rates, salaries
and hours of labour

Sarnia

taux de salaire, traitements
et heures de travail

Government
Publications



october
octobre **74**

*wage rates,
salaries and
hours of labour*

Surveys Division
Economics and Research Branch
Canada Department of Labour
Ottawa, Canada

Minister: Hon. John Munro
Deputy Minister: T.M. Eberlee

*taux de salaire,
traitements et
heures de travail*

Division des enquêtes
Direction de l'économique et des recherches
Ministère du Travail du Canada
Ottawa, Canada

Ministre: l'hon. John Munro
Sous-ministre: T.M. Eberlee



Celebrating 75 years of service
Au service des Canadiens depuis 75 ans



Labour
Canada

Travail
Canada



Crown Copyrights reserved



Droits de la Couronne réservés

Available by mail from Information Canada,
Ottawa, K1A 0S9 and at the following
Information Canada bookshops:

En vente chez Information Canada à
Ottawa, K1A 0S9 et dans les
librairies d'Information Canada:

HALIFAX
1683 Barrington Street

HALIFAX
1683, rue Barrington

MONTREAL
640 St. Catherine Street West

MONTREAL
640 ouest, rue Ste-Catherine

OTTAWA
171 Slater Street

OTTAWA
171, rue Slater

TORONTO
221 Yonge Street

TORONTO
221, rue Yonge

WINNIPEG
393 Portage Avenue

WINNIPEG
393, avenue Portage

VANCOUVER
800 Granville Street

VANCOUVER
800, rue Granville

or through your bookseller

ou chez votre libraire.

Price: Canada: \$1.50
Other Countries: \$1.80

Prix: Canada: \$1.50
Autres Pays: \$1.80

Catalogue No. L2-5/1974-25

N° de catalogue: L2-5/1974-25

Price subject to change without notice

Prix sujet à changement sans avis préalable

Information Canada
Ottawa, 1975

Information Canada
Ottawa, 1975

TABLE OF CONTENTS

FOREWORD

CONTENTS OF THE REPORT

TABLE A -

- I - Wage and Salary Rates - Cross-Industry Occupations
- II - Wage and Salary Rates - Industry Occupations

Industries presented in II:

*see footnote at end of table.

- 1. Landscape Gardening
- 31. Petroleum Refineries
- 32. Industrial Chemicals
- 38. Wholesale Trade
- 39. Retail Food Stores
- 40. Motor Vehicle Repairs
- 41. Other Retail Trade
- 42. Hospitals
- 45. Hotels, under 200 Employees
- 46. Restaurants

TABLE B - Standard Hours of Work

- I - Office Employees
- II - Non-Office Employees
- III - "Other" Employees

APPENDIX A - Technical Notes

APPENDIX B - Abbreviations Used in Occupational Titles

APPENDIX C - Map of the Metropolitan Area Included in This Report

TABLE DES MATIERES

AVANT-PROPOS

CONTENU DU RAPPORT

TABLEAU A -

- I - Taux de salaire et de traitement - Occupations dans l'ensemble de l'industrie
- II - Taux de salaire et de traitement - Occupations par industrie

Industries présentées dans la partie II:

*voir renvoi à la fin de la table.

- 01. Architecture paysagiste
- 31. Raffineries de pétrole
- 32. Produits chimiques industriels
- 38. Commerce de gros
- 39. Commerce de détail d'alimentation
- 40. Réparation de véhicules automobiles
- 41. Commerce de détail - autre
- 42. Hôpitaux
- 45. Hôtels - moins de 200 employés
- 46. Restaurants

TABLEAU B - Durée normale du travail

- I - Employés de bureau
- II - Employés hors des bureaux
- III - "Autres" employés

APPENDICE A - Notes techniques

APPENDICE B - Abréviations utilisées dans les titres d'occupations

APPENDICE C - Carte de la région métropolitaine comprise dans le présent rapport

APPENDIX D - Chart indicating the 35 communities for which reports are available. Also, the industries surveyed within each community are listed in numerical order.

*The industries listed represent the maximum amount of data which are publishable for this community. (See Technical Notes - page 8 - Criteria for Publication.) Please refer to Appendix "D" for the list of industries which were surveyed within the 35 communities.

APPENDICE D - Graphique indiquant les 35 collectivités pour lesquelles des rapports sont disponibles. Les industries étudiées dans chaque collectivité sont également indiquées par ordre numérique.

*Les industries indiquées représentent le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés pour cette collectivité. (Voir Notes techniques - page 8 - Conditions de publication.) Prière de référer à l'Appendice "D" pour la liste des industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 35 collectivités.

FOREWORD

This is one of a series of 35 community reports containing information on wage rates, salaries and hours of labour for a number of office and service occupations, maintenance trades, non-production labourers and specific industry jobs. A list of the other communities for which similar reports are available is contained at the end of this document.

The information was obtained through the Department of Labour's October 1, 1974 wage and salary survey, which covers establishments in Canada having 20 or more employees. Although presented in a different format, the data in this report are comparable, for the same occupations, with that published in 1973.

The current series of reports from the 1974 survey provides a greater breakdown of the data than in previous years. Median and 1st and 3rd quartile rates are shown along with the average rates; and where possible certain breakdowns are given by size of establishment and on a union/non-union basis.

The co-operation of the employers responding to the Department's survey is greatly appreciated and we wish to express our thanks to them.

V. Johnston
Acting Director - Directeur suppléant
Economics and Research - Economique et recherches

May 1975

AVANT-PROPOS

Le présent rapport fait partie d'une série de 35 rapports de collectivités renfermant des renseignements sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail dans un certain nombre d'occupations dans les secteurs des bureaux, des services et de l'entretien, d'emplois de manoeuvres non affectés à la production et d'emplois d'industries particulières. Une liste des autres collectivités pour lesquelles on peut obtenir des rapports analogues se trouve à la fin du présent document.

Les renseignements ont été obtenus au moyen de l'enquête du ministère du Travail sur les salaires et les traitements, au 1er octobre 1974, enquête qui vise les établissements du Canada qui ont 20 employés ou plus. Bien qu'elles soient présentées sous un format différent, les données contenues dans le présent rapport sont comparables, pour les mêmes occupations, à celles qui ont été publiées en 1973.

La série actuelle de rapports découlant de l'enquête de 1974 donne une répartition des données plus détaillée que par le passé. Les taux médians et des 1er et 3e quartiles sont indiqués en même temps que les taux moyens; lorsqu'il a été possible de le faire, les données ont été réparties selon la taille de l'établissement et l'affiliation syndicale.

Nous désirons remercier les employeurs qui ont bien voulu collaborer en répondant à l'enquête du ministère.

Mai 1975

CONTENTS OF THE REPORT

This report presents final information on wage rates and salaries in this community for selected cross-industry and specific industry occupations. The information covers the last normal pay period prior to October 1, 1974.

The subject matter of this report is as follows:

TABLE A - CROSS-INDUSTRY AND INDUSTRY OCCUPATIONS

This part of the report is presented in two sections. The first section comprises tables of information on clerical, maintenance and service occupations and labourers by major industry group. The tables included here show employment and wage and salary rates for approximately 81 office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers, whose duties and responsibilities are similar from one industry to another. The data for these same occupations are also shown on a size of establishment and on a union/non-union basis.

The second section comprises tables of information on occupational wage rates for a selection of non-office occupations in a number of industries. The industries presented in this report were determined to be the most relevant to the community.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK

This section of the report consists of three tables pertaining to standard hours of work for Office, Non-office and "Other" employees.

APPENDIX A - TECHNICAL NOTES

The Technical Notes outline the scope of the survey and describe the methods used in compiling the information included in the report. They also explain the nature and content of tabular material presented, the terms used in the report, the criteria for publication and the general characteristics of the data.

CONTENU DU RAPPORT

Le présent rapport contient les renseignements finals sur les taux de salaire et les traitements, dans la collectivité, selon des occupations choisies dans l'ensemble de l'industrie et dans certaines industries particulières. Ces renseignements portent sur la dernière période normale de paye antérieure au 1er octobre 1974.

La matière du présent rapport se répartit de la façon suivante:

TABEAU A - OCCUPATIONS DANS L'ENSEMBLE DE L'INDUSTRIE ET PAR INDUSTRIE

Cette partie du rapport est divisée en deux sections. La première section renferme des tableaux de renseignements sur les emplois dans les secteurs des bureaux, de l'entretien et des services et les emplois de manoeuvres, selon les principaux groupes d'industries. Ces tableaux donnent l'emploi, de même que les taux de salaire et de traitement, dans le cas de près de 81 occupations de bureau, métiers de l'entretien, occupations dans les services et travaux de manoeuvres non affectés à la production, dont les tâches et les responsabilités sont semblables d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces mêmes occupations sont également présentées selon la taille de l'établissement et l'affiliation syndicale.

La deuxième section renferme des tableaux de renseignements sur les taux de salaire pour un certain nombre d'occupations hors des bureaux dans certaines industries. Les industries dont on a tenu compte dans le présent rapport ont été jugées les plus en rapport avec la collectivité.

TABEAU B - DUREE NORMALE DU TRAVAIL

Cette section consiste en trois tableaux exposant la durée normale du travail pour les employés de bureau, les employés hors des bureaux et pour les "autres" employés.

APPENDICE A - NOTES TECHNIQUES

Les notes techniques indiquent le cadre de l'enquête et décrivent les méthodes employées pour recueillir les renseignements fournis dans le rapport. Elles expliquent aussi la nature et la matière des tableaux présentés, les termes employés dans le rapport, les conditions de publication et les caractéristiques générales des données.

NOTE

The major industry groups that make up each of the industrial divisions used in the tables are as follows:

1. All Industries - Includes all industries covered in the Manufacturing and Non-Manufacturing industry divisions described below.
2. Manufacturing - Includes the majority of employees in the Manufacturing industries; however, several sub-industries are not included.
3. Non-Manufacturing - Includes Non-Manufacturing industry groups listed below in addition to Logging and Mining.
4. Transportation, etc. - Includes the following industry groups of industries: Transportation (and incidental services); Storage; Communication (radio and television, telephone, telegraph and cable); Electric Power, Gas and Water Utilities.
5. Trade - Includes Wholesale and Retail Trade.
6. Finance - Includes Financial Institutions; Insurance and Real Estate Industries.
7. Public Administration - Includes Federal, Provincial and Municipal governments but not foreign government services in Canada.
8. Services - The most important major groups of industries included are Recreational Services; services to Business Management (accountancy, advertising, engineering, etc.); Personal Services and Miscellaneous Services. In addition, Hospitals are included from the Health and Welfare Services group.

NOTE

La composition industrielle des groupes est la suivante:

1. Toutes les industries - comprend toutes les industries se trouvant dans le cadre des groupes Fabrication et Autres que Fabrication tels que décrits ci-dessous.
2. Fabrication - comprend la majorité des employés dans les industries manufacturières; cependant, n'inclut pas certaines sous-industries.
3. Autres que Fabrication - comprend les industries autres que fabrication décrites ci-dessous en plus des exploitations forestières et des exploitations minières.
4. Transports, etc. - comprend les groupes industriels suivants: transports et services auxiliaires; entreposage; communication (radiodiffusion et télévision, services téléphoniques, services télégraphiques et de câbles); électricité, gaz et eau.
5. Commerce - comprend le commerce de gros et le commerce de détail.
6. Finance - comprend les entreprises financières et les secteurs de l'assurance et de l'immeuble.
7. Administration publique - comprend les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux. N'inclut pas les services de gouvernements étrangers au Canada.
8. Service - il s'agit surtout ici des services récréatifs, services extérieurs des entreprises (comptabilité, publicité, services techniques, etc.), services personnels et services divers en plus des hôpitaux du groupe santé et d'oeuvres sociales.

IMPORTANT NOTE

(1) Because of space limitations, it was sometimes necessary to use abbreviations in the occupational titles. A list of these abbreviations and their meanings appears on the page at the end of the publication.

(2) The pay type for each occupation in the report is identified as follows:

(a) TIME WORK RATES - no asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., OCCUPATION A

(b) INCENTIVE OR PIECE WORK RATES - one asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., *OCCUPATION A

(c) COMMISSION OR MILEAGE RATES - two asterisks appear in front of the occupational title
e.g., **OCCUPATION A

(3) OTHER RETAIL TRADE

Salary rates for salespersons, both male and female, were reported according to the following definitions:

Salesperson -

Sells merchandise to individuals from sales floor, applying knowledge of characteristics, quality and merit of items sold. Prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.

Class A - Requires little knowledge regarding merchandise sold.

Class B - Requires enough knowledge of products to assist customers in making a selection.

Class C - Requires detailed knowledge of products and considerable skill in salesmanship.

(4) HOTELS AND RESTAURANTS

Rates shown include value of meals where provided free of charge.

NOTE IMPORTANTE

(1) Faute d'espace, il a parfois été nécessaire d'utiliser des abréviations dans les titres d'occupations. On trouvera à la fin de la publication une liste de ces abréviations et leur signification.

(2) Le type de rémunération pour chacune des occupations contenues dans le rapport est indiqué comme il suit:

a) TAUX DE REMUNERATION AU TEMPS - aucun astérisque ne paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, OCCUPATION A

b) TAUX DE REMUNERATION A LA PIECE OU AU RENDEMENT - un astérisque paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, *OCCUPATION A

c) TAUX DE REMUNERATION A LA COMMISSION OU AU MILLE - deux astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, **OCCUPATION A

(3) COMMERCES DE DETAIL, AUTRES

Les taux de salaire pour vendeurs et vendeuses ont été rapportés selon les descriptions de classe suivantes:

Vendeur(se) -

Vend des marchandises du plancher de vente, en vantant les caractéristiques, la qualité et l'utilité des articles aux clients. Fait l'inventaire de son stock et en demande le réapprovisionnement à la réserve ou à l'entrepôt.

Classe A - Ne possède qu'une faible connaissance de la marchandise vendue.

Classe B - Doit connaître suffisamment les produits pour aider la clientèle à faire son choix.

Classe C - Doit connaître à fond les produits et être très habile dans la vente.

(4) HOTELS ET RESTAURANTS

Les taux indiqués comprennent la valeur des repas lorsque fournis gratuitement.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	EMPLOIS DE BUREAU
ACCOUNTING CLERK, JR-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					COMMIS DE COMPTABILITE, JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	43	113	92	104	112	123	136	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	5	128	100	123	127	134	158	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	38	111	90	104	110	117	136	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	14	117	100	106	112	120	150	COMMERCE
FINANCE	15	107	90	95	108	114	123	FINANCE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	10	127	110	115	120	136	155	500 ET PLUS
100 TO 499	14	116	106	108	113	123	130	100 A 499
LESS THAN 100	19	104	87	92	101	115	150	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	4	133	111	111	127	136	158	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	39	111	90	101	110	120	135	TAUX DE NON-UNION
ACCOUNTING CLERK, SR-F								COMMIS DE COMPTABILITE, SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	32	144	110	120	137	163	185	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	6	178	130	142	170	189	250	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	26	136	105	117	133	150	167	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSPORTATION	7	130	110	112	120	147	167	TRANSPORTS
TRADE	9	125	100	105	125	135	165	COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	10	149	110	130	138	170	185	100 A 499
LESS THAN 100	18	134	100	112	125	147	167	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	28	141	105	117	135	150	189	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
ACCOUNTING CLERK, SR-M			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					COMMIS DE COMPTABILITE, SENIOR-HOMME
ALL INDUSTRIES	17	214	162	185	213	242	273	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	13	213	164	185	213	242	250	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	4	218	162	162	198	225	288	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GRASSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	8	202	148	164	185	218	273	100 A 499
LESS THAN 100	5	215	162	198	201	225	288	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	16	214	162	182	201	242	273	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
BILLING-MACHINE OPERATOR-F								FACTURIERE A LA MACHINE
ALL INDUSTRIES	4	115	90	90	100	122	146	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	4	115	90	90	100	122	146	AUTRES QUE FABRICATION
BOOKKEEPER, SR-F								AIDE-COMPTABLE, SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	23	153	113	130	150	171	190	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	5	181	138	142	150	205	270	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	18	146	110	125	139	170	178	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	7	136	105	110	125	170	190	COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE								GRASSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	7	156	130	139	168	171	178	500 ET PLUS
LESS THAN 100	15	150	110	120	142	160	205	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	20	151	110	125	139	160	190	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
BOOKKEEPING-MACHINE OP-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					MECANOGRAPHE-FEMME
ALL INDUSTRIES	30	112	90	96	105	117	140	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	5	131	115	117	118	130	173	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	25	108	90	94	103	110	140	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	4	110	90	90	100	110	140	COMMERCE
FINANCE	19	102	88	94	101	105	117	FINANCE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	19	109	94	96	105	117	130	100 A 499
LESS THAN 100	10	112	87	90	103	118	140	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	29	110	90	96	105	117	140	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
CALCULATING MACHINE OP-F								OPERATRICE DE MACHINE A CALCULER
ALL INDUSTRIES	6	127	95	105	115	146	169	TOUTES LES INDUSTRIES
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	5	119	95	105	115	134	146	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
CLERK, GENERAL OFFICE, JR-F								COMMIS DE BUREAU, GENERAL, JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	56	114	90	95	105	129	162	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	10	112	75	99	103	120	151	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	46	115	90	92	105	129	166	AUTRES QUE FABRICATION
FINANCE	23	96	87	90	92	104	107	FINANCE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	12	130	96	96	115	162	169	100 A 499
LESS THAN 100	36	107	87	92	99	107	155	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES	8	143	99	103	151	169	174	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	48	109	87	92	103	123	155	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
CLERK, GENERAL OFFICE, JR-M			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					COMMIS DE BUREAU, GENERAL, JUNIOR-HOMME
ALL INDUSTRIES	5	102	90	95	100	100	123	TOUTES LES INDUSTRIES
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	5	102	90	95	100	100	123	GRSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	5	102	90	95	100	100	123	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
CLERK, GENERAL OFFICE, INT-F								COMMIS DE BUREAU, GENERAL, INTERMED.-F
ALL INDUSTRIES	126	143	110	124	141	156	189	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	25	160	118	141	162	179	189	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	101	138	110	124	137	150	163	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSPORTATION	32	150	116	125	142	181	192	TRANSPORTS
TRADE	10	109	84	90	105	130	130	COMMERCE
FINANCE	26	132	110	120	130	142	153	FINANCE
PUBLIC ADMIN	23	149	128	137	150	159	160	ADMINISTRATION PUBLIQUE
SERVICE	9	120	88	103	133	133	133	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GRSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	26	152	125	133	141	178	189	500 ET PLUS
100 TO 499	71	146	116	127	142	154	192	100 A 499
LESS THAN 100	29	127	90	105	125	151	160	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	49	150	119	135	143	160	192	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	77	138	105	118	133	153	179	TAUX DE NON-UNION
CLERK, GENERAL OFFICE, INT-M								COMMIS DE BUREAU, GENERAL, INTERMED.-M
ALL INDUSTRIES	30	193	140	152	194	219	240	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	16	210	173	189	211	231	245	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	14	173	138	143	152	211	219	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GRSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	16	213	181	193	211	228	245	500 ET PLUS
100 TO 499	7	176	132	138	146	219	245	100 A 499
LESS THAN 100	7	164	143	148	152	191	202	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	7	201	143	148	217	225	245	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	23	190	140	152	193	216	240	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SAKNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
CLERK, GENERAL OFFICE, SR-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					COMMIS DE BUREAU, GENERAL, SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	47	167	135	150	166	181	198	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	11	186	168	169	189	197	198	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	36	162	135	147	154	167	195	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSPORTATION	10	169	125	153	153	167	220	TRANSPORTS
FINANCE	10	166	147	154	154	179	195	FINANCE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSFUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	26	166	138	153	154	176	220	100 A 499
LESS THAN 100	11	151	135	135	148	167	167	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	17	170	138	153	166	176	220	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	30	166	135	147	160	189	197	TAUX DE NON-UNION
CLERK, GENERAL OFFICE, SR-M								COMMIS DE BUREAU, GENERAL, SENIOR-HOMME
ALL INDUSTRIES	38	197	164	171	182	223	270	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	6	276	244	256	270	299	314	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	32	182	164	166	182	182	223	AUTRES QUE FABRICATION
FINANCE	7	177	148	156	164	190	237	FINANCE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSFUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	30	193	164	171	182	182	249	100 A 499
LESS THAN 100	6	195	148	184	185	223	237	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	25	195	166	171	182	182	271	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	13	201	156	164	190	237	256	TAUX DE NON-UNION
COMPUTER OPERATOR, SR-M								OPERATEUR SUR ORDINATEUR-SENIOR
ALL INDUSTRIES	5	225	202	209	212	231	272	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	5	225	202	209	212	231	272	FABRICATION
COST CLERK-F								COMMIS AUX PRIX DE REVIENT-FEMME
ALL INDUSTRIES	4	185	115	115	151	212	262	TOUTES LES INDUSTRIES

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUANTILE 1ER QUANTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUANTILE 3E QUANTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
COST CLERK-M			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					COMMIS AUX PRIX DE REVIENT-HOMME
ALL INDUSTRIES	5	226	213	213	229	230	246	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	5	226	213	213	229	230	246	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
DRAUGHTSMAN, JUNIOR-M								DESSINATEUR, JUNIOR
ALL INDUSTRIES	8	173	159	159	164	176	216	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	5	180	164	164	176	181	216	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	6	167	159	159	164	176	181	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
DRAUGHTSMAN, INTERMEDIATE-M								DESSINATEUR, INTERMEDIAIRE
ALL INDUSTRIES	13	232	160	204	214	253	323	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	11	235	160	200	219	315	323	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	6	280	219	239	253	323	330	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	11	235	160	200	219	315	323	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
DRAUGHTSMAN, SENIOR-M								DESSINATEUR, SENIOR
ALL INDUSTRIES	30	254	222	231	247	277	292	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	28	255	222	231	247	277	297	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	26	253	222	231	247	277	292	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
UNION AND NON-UNION UNION RATES	13	231	222	224	231	238	238	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	17	272	240	260	269	290	300	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTUBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
FILE CLERK-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE				COMMIS AU CLASSEMENT-FEMME	
ALL INDUSTRIES	6	126	115	115	116	130	160	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING	5	128	115	115	120	130	160	GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION
KEYPUNCH OPERATOR, SR-F							OP. SUR PERFORATRICE DE CARTES, SENIOR-	
ALL INDUSTRIES	10	153	123	149	154	167	167	TOUTES LES INDUSTRIES
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	9	152	123	149	154	167	167	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
MANAGER, ADMINISTRATION-F							DIRECTRICE ADMINISTRATIVE	
ALL INDUSTRIES	10	200	126	160	173	218	275	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING TRANSPORTATION	10 5	200 224	126 173	160 212	173 218	218 218	275 300	GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION TRANSPORTS
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	9	198	126	160	173	218	300	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	10	200	126	160	173	218	275	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
MANAGER, ADMINISTRATION-M							DIRECTEUR ADMINISTRATIF	
ALL INDUSTRIES	53	254	160	200	250	300	350	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING NON-MANUFACTURING TRANSPORTATION TRADE SERVICE	6 47 6 19 7	356 241 296 241 222	193 155 225 175 125	245 191 247 210 125	351 247 280 225 251	481 280 320 275 300	500 320 400 350 300	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION TRANSPORTS COMMERCE SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 LESS THAN 100	8 43	199 262	155 160	171 210	191 250	215 301	269 350	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	52	253	160	193	247	300	350	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
OFFICE GIRL			WEEKLY / HERDUMADAIRE					EMPLOYEE DE BUREAU
ALL INDUSTRIES	4	105	87	87	90	116	128	TOUTES LES INDUSTRIES
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	4	105	87	87	90	116	128	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
ORDER CLERK-F								COMMIS AUX COMMANDES-FEMME
ALL INDUSTRIES	24	156	125	128	158	165	165	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	4	192	144	144	165	182	278	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	20	148	105	127	158	165	165	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	17	165	144	158	165	165	165	100 A 499
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	16	161	152	158	165	165	165	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	8	146	95	105	127	144	278	TAUX DE NON-UNION
ORDER CLERK-M								COMMIS AUX COMMANDES-HOMME
ALL INDUSTRIES	16	203	145	189	203	233	233	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	6	192	158	189	198	203	203	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	10	210	125	215	232	233	233	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	8	215	125	215	233	233	233	COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE								GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT
LESS THAN 100	10	210	125	215	232	233	233	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	12	205	145	158	215	233	233	TAUX DE NON-UNION
PROGRAMMER, SR-M								PROGRAMMEUR SENIOR
ALL INDUSTRIES	7	263	231	233	263	290	294	TOUTES LES INDUSTRIES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	6	268	231	246	263	290	294	500 ET PLUS
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	6	269	233	246	263	290	294	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTUBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
SECRETARY, JR-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					SECRETAIRE-JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	56	148	118	135	149	164	173	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	37	152	135	143	153	167	169	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	19	139	90	118	148	152	189	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	38	151	129	141	150	167	169	500 ET PLUS
100 TO 499	8	166	145	152	160	173	193	100 A 499
LESS THAN 100	10	120	84	94	118	148	149	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	52	148	118	135	148	167	173	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
SECRETARY, SR-F								SECRETAIRE-SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	92	165	135	159	162	179	194	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	48	173	139	160	172	185	201	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	44	156	125	144	160	160	180	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	33	150	125	144	160	160	160	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	39	173	144	159	174	186	205	500 ET PLUS
100 TO 499	15	182	139	163	171	189	242	100 A 499
LESS THAN 100	38	150	110	143	160	160	168	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	91	165	135	159	162	180	194	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
STENOGRAPHER, JR-F								STENOGRAPHE-JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	20	122	98	105	121	137	141	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	5	128	105	121	136	136	140	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	15	121	98	104	116	140	143	AUTRES QUE FABRICATION
FINANCE	9	121	97	104	116	137	151	FINANCE
ESTABLISHMENT SIZE								GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	11	132	116	121	136	141	143	100 A 499
LESS THAN 100	5	109	97	98	104	108	140	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	16	124	98	105	121	137	143	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
STENOGRAPHER, SR-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					STENOGRAPHE-SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	52	135	113	117	134	142	153	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	37	130	113	116	134	134	146	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	15	147	118	137	146	165	171	AUTRES QUE FABRICATION
FINANCE	5	143	118	133	137	138	189	FINANCE
PUBLIC ADMIN	6	146	106	144	148	153	171	ADMINISTRATION PUBLIQUE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	27	130	113	117	133	140	149	500 ET PLUS
100 TO 499	19	141	109	116	134	153	189	100 A 499
LESS THAN 100	6	141	118	133	138	148	169	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	10	148	106	146	149	153	165	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	42	132	113	117	134	138	142	TAUX DE NON-UNION
STOCK-RECORDS CLERK-F								COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS-F
ALL INDUSTRIES	5	131	100	135	138	140	140	TOUTES LES INDUSTRIES
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	5	131	100	135	138	140	140	TAUX DE NON-UNION
STOCK-RECORDS CLERK-M								COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS-H
ALL INDUSTRIES	17	192	138	166	203	224	245	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	9	206	177	183	203	214	254	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	8	177	125	138	145	224	245	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
LESS THAN 100	6	184	125	138	145	230	245	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	7	196	125	142	203	230	245	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	10	190	138	166	183	214	227	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
TELEPHONE OPERATOR-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					TELEPHONISTE-FEMME
ALL INDUSTRIES	29	123	92	105	121	138	148	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	8	127	92	100	126	138	162	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	21	121	93	105	120	135	146	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	4	121	105	105	112	130	135	COMMERCE
SERVICE	10	132	117	120	125	146	146	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GRSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	14	134	120	120	131	146	148	500 ET PLUS
100 TO 499	5	119	100	104	112	129	151	100 A 499
LESS THAN 100	10	108	90	92	98	125	130	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	9	139	98	146	146	148	162	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	20	115	90	100	120	126	131	TAUX DE NON-UNION
TRANSCRIBING MACHINE OP, JR-F								DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE, JUNIOR-F
ALL INDUSTRIES	9	126	101	117	123	141	146	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	9	126	101	117	123	141	146	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSCRIBING MACHINE OP, SR-F								DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE, SENIOR-F
ALL INDUSTRIES	13	136	129	136	136	141	141	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	13	136	129	136	136	141	141	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	12	138	136	136	136	141	141	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GRSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	12	138	136	136	136	141	141	500 ET PLUS

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NU. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
TYPIST, JR-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					DACTYLOGRAPHE, JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	62	118	102	110	119	128	136	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	31	120	105	111	122	129	133	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	31	115	90	105	117	125	136	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	10	124	105	112	125	136	136	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	26	121	105	111	119	130	138	500 ET PLUS
100 TO 499	27	122	110	117	122	129	133	100 A 499
LESS THAN 100	9	93	70	75	100	104	125	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	14	128	109	120	125	136	154	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	48	114	94	105	117	125	130	TAUX DE NON-UNION
TYPIST, SR-F								DACTYLOGRAPHE, SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	51	130	112	115	129	145	158	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	26	136	115	115	133	158	162	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	25	123	106	115	129	129	140	AUTRES QUE FABRICATION
FINANCE	10	118	101	106	115	121	147	FINANCE
SERVICE	13	128	117	129	129	129	131	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	35	132	115	117	129	147	158	500 ET PLUS
LESS THAN 100	7	120	101	106	115	138	140	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	42	124	110	115	122	130	140	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

MAINTENANCE TRADES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	METIERS D'ENTRETIENS
CARPENTER, MAINTENANCE-M			HOURLY / HORAIRE					CHARPENTIER-MENUISIER D'ENTRETIEN
ALL INDUSTRIES	43	6.11	4.94	6.41	6.41	6.44	6.44	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	35	6.39	6.41	6.41	6.41	6.44	6.44	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	8	4.89	4.08	4.33	4.93	5.06	5.60	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	34	6.28	5.60	6.41	6.41	6.44	6.44	500 ET PLUS
100 TO 499	5	6.06	4.93	5.76	6.45	6.60	6.64	100 A 499
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	26	6.04	4.93	5.76	6.41	6.41	6.41	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	17	6.21	4.94	6.44	6.44	6.44	6.45	TAUX DE NON-UNION
ELECTRICAL REPAIRMAN-M								ELECTRICIEN D'ENTRETIEN
ALL INDUSTRIES	103	6.21	5.27	6.24	6.41	6.44	6.71	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	92	6.35	5.56	6.41	6.41	6.60	6.71	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	11	5.06	4.38	4.50	5.27	5.29	5.63	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	56	6.35	5.61	6.41	6.41	6.44	6.44	500 ET PLUS
100 TO 499	40	6.23	5.16	5.76	6.60	6.71	6.71	100 A 499
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	49	6.22	5.56	6.41	6.41	6.41	6.41	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	54	6.21	5.04	5.86	6.44	6.70	6.71	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

MAINTENANCE TRADES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUANTILE 1ER QUANTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUANTILE 3E QUANTILE	9TH DECILE 9E DECILE	METIERS D'ENTRETIENS
MAINTENANCE MACHINIST-M			HOURLY / HORAIRE					REG.COND.MACHINES-OUTILS D'ENTRETIEN-H
ALL INDUSTRIES	83	6.23	5.27	6.41	6.44	6.44	6.70	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	73	6.34	5.57	6.41	6.44	6.44	6.70	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	10	5.40	4.50	5.27	5.27	5.27	5.85	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSPORTATION	9	5.25	4.50	5.27	5.27	5.27	5.85	TRANSPORTS
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	64	6.38	6.41	6.41	6.44	6.44	6.44	500 ET PLUS
100 TO 499	14	5.81	5.27	5.27	5.27	6.71	6.71	100 A 499
LESS THAN 100	5	5.54	4.50	4.56	5.85	6.07	6.73	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	35	5.96	5.27	5.30	6.41	6.41	6.41	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	48	6.43	6.44	6.44	6.44	6.44	6.71	TAUX DE NON-UNION
MILLWRIGHT-M								MECANICIEN-MONTEUR
ALL INDUSTRIES	145	6.24	5.29	6.41	6.41	6.41	6.60	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	140	6.24	5.50	6.41	6.41	6.41	6.60	FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	109	6.36	6.41	6.41	6.41	6.41	6.41	500 ET PLUS
100 TO 499	26	6.12	4.46	5.76	6.60	6.60	6.71	100 A 499
LESS THAN 100	10	5.27	4.70	5.19	5.19	5.50	5.50	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	121	6.27	5.76	6.41	6.41	6.41	6.41	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	24	6.09	5.11	5.24	6.60	6.60	6.71	TAUX DE NON-UNION
PIPE FITTER, MAINTENANCE-M								TUYAUTEUR D'ENTRETIEN
ALL INDUSTRIES	163	6.39	6.41	6.41	6.41	6.44	6.70	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	163	6.39	6.41	6.41	6.41	6.44	6.70	FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	118	6.38	6.41	6.41	6.41	6.44	6.44	500 ET PLUS
100 TO 499	45	6.42	5.55	6.60	6.64	6.70	6.70	100 A 499
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	84	6.39	6.41	6.41	6.41	6.41	6.41	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	79	6.40	5.87	6.44	6.44	6.60	6.70	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

MAINTENANCE TRADES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE					METIERS D'ENTRETIENS
			1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	
TOOL AND DIE MAKER=M			HOURLY / HORAIRE					OUTILLEUR-AJUSTEUR
ALL INDUSTRIES	14	5.70	5.64	5.64	5.64	5.64	5.76	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	14	5.70	5.64	5.64	5.64	5.64	5.76	GRUPE INDUSTRIEL FABRICATION
UNION AND NON-UNION UNION RATES	13	5.65	5.64	5.64	5.64	5.64	5.64	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
WELDER, MAINTENANCE=M								SOUDEUR D'ENTRETIEN
ALL INDUSTRIES	55	6.39	5.81	6.41	6.44	6.44	6.60	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	53	6.42	6.41	6.41	6.44	6.44	6.60	GRUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	45	6.45	6.41	6.41	6.44	6.44	6.44	500 ET PLUS
100 TO 499	9	6.16	5.16	5.81	6.60	6.71	6.71	100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES	24	6.24	5.64	6.41	6.41	6.41	6.41	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	31	6.50	6.44	6.44	6.44	6.44	6.71	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

SERVICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUANTILE 1ER QUANTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUANTILE 3E QUANTILE	9TH DECILE 9E DECILE	OCCUPATIONS DE SERVICE
BOILER OPERATOR-M			HOURLY / HORAIRE					CONDUCTEUR DE CHAUDIERE
ALL INDUSTRIES	66	6.56	6.41	6.44	6.44	6.78	6.78	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	66	6.56	6.41	6.44	6.44	6.78	6.78	GRUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	66	6.56	6.41	6.44	6.44	6.78	6.78	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	24	6.54	6.44	6.44	6.44	6.44	6.44	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
CHARWOMAN								FEMME DE MENAGE
ALL INDUSTRIES	128	3.34	2.25	2.50	3.16	4.58	4.58	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	37	4.51	4.58	4.58	4.58	4.58	4.58	GRUPE INDUSTRIEL FABRICATION
NON-MANUFACTURING SERVICE	91 89	2.86 2.85	2.25 2.25	2.50 2.50	3.15 3.15	3.16 3.16	3.16 3.16	AUTRES QUE FABRICATION SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	70	3.88	3.16	3.16	4.15	4.58	4.58	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
100 TO 499	47	2.75	2.25	2.40	2.50	3.15	3.25	100 A 499
LESS THAN 100	11	2.38	2.00	2.00	2.50	2.69	2.69	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES	71	3.86	3.16	3.16	4.15	4.58	4.58	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	57	2.68	2.25	2.25	2.50	3.15	3.25	TAUX DE NON-UNION
CLEANER, INDUSTRIAL PLANT-M								NETTOYEUR D'USINE
ALL INDUSTRIES	90	3.76	2.50	3.00	3.82	4.58	4.58	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	39	4.56	4.41	4.58	4.58	4.58	4.58	GRUPE INDUSTRIEL FABRICATION
NON-MANUFACTURING TRANSPORTATION	51 9	3.15 3.63	2.50 2.85	2.75 3.47	3.00 3.75	3.66 3.82	3.82 4.00	AUTRES QUE FABRICATION TRANSPORTS
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	38	4.56	4.49	4.58	4.58	4.58	4.58	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
100 TO 499	48	3.10	2.40	2.75	3.00	3.50	3.82	100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES	47	4.40	3.82	4.41	4.58	4.58	4.58	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	43	3.06	2.40	2.75	3.00	3.65	3.66	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

SERVICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	OCCUPATIONS DE SERVICE
INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR-M			HOURLY / HORAIRE					CONDUCTEUR DE CHARIOT ELEVEATEUR
ALL INDUSTRIES	60	5.19	4.48	5.06	5.48	5.48	5.48	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	56	5.24	4.51	5.27	5.48	5.48	5.48	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	52	5.36	5.04	5.27	5.48	5.48	5.48	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
UNION AND NON-UNION UNION RATES	44	5.26	4.48	5.48	5.48	5.48	5.48	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	16	4.96	3.25	5.04	5.27	5.27	5.52	TAUX DE NON-UNION
JANITOR-M								CONCIERGE-H
ALL INDUSTRIES	39	3.55	2.26	2.77	3.66	4.13	4.37	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	7	4.37	2.26	4.37	4.37	4.85	5.52	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
NON-MANUFACTURING	32	3.37	2.49	2.67	3.51	4.06	4.13	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	9	3.63	2.50	3.25	4.13	4.13	4.13	COMMERCE
SERVICE	14	3.15	1.66	2.49	3.51	3.66	3.66	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	25	3.86	3.36	3.51	3.66	4.13	4.85	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
100 TO 499	5	3.81	2.67	3.25	4.37	4.37	4.37	100 A 499
LESS THAN 100	9	2.55	1.66	1.87	2.49	2.77	4.20	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES	19	3.62	2.60	3.51	3.66	4.17	4.37	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	20	3.48	1.66	2.49	3.50	4.13	4.85	TAUX DE NON-UNION
SECURITY GUARD-M								GARDIEN DE SECURITE
ALL INDUSTRIES	33	4.24	2.40	2.40	5.19	5.55	5.59	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	19	5.39	5.19	5.19	5.55	5.59	5.59	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
NON-MANUFACTURING	14	2.67	2.25	2.40	2.40	2.55	3.50	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	13	2.65	2.25	2.40	2.40	2.55	3.50	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	16	5.30	5.19	5.19	5.19	5.59	5.59	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
100 TO 499	16	3.26	2.25	2.40	2.40	3.50	5.55	100 A 499
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	18	3.31	2.25	2.40	2.40	4.49	5.55	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

SERVICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	OCCUPATIONS DE SERVICE
SHIPPING CLERK-M			HOURLY / HORAIRE					COMMIS A L'EXPEDITION-H
ALL INDUSTRIES	23	4.36	3.25	3.74	4.37	4.51	6.41	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	9	5.00	3.25	4.37	4.51	6.41	6.71	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	14	3.95	3.00	3.38	4.25	4.40	4.47	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	7	3.67	2.78	3.00	3.38	4.40	4.58	COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	5	5.09	3.74	4.40	4.51	6.41	6.41	500 ET PLUS
100 TO 499	10	4.58	4.25	4.25	4.37	4.47	4.47	100 A 499
LESS THAN 100	8	3.65	2.78	3.00	3.25	4.28	4.64	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	15	4.66	4.25	4.25	4.37	4.58	6.41	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	8	3.81	2.78	3.00	3.25	3.74	6.71	TAUX DE NON-UNION
STATIONARY ENGINEER, 1ST CL-M								MECANICIEN DE MACHINES FIXES-1RE CL.
ALL INDUSTRIES	4	9.91	9.19	9.19	9.83	10.06	10.54	TOUTES LES INDUSTRIES
STATIONARY ENGINEER, 2ND CL-M								MECANICIEN DE MACHINES FIXES-2E CLASSE
ALL INDUSTRIES	39	7.42	5.64	6.81	6.89	8.81	9.63	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	39	7.42	5.64	6.81	6.89	8.81	9.63	FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	12	7.37	5.64	5.64	6.78	8.87	9.30	500 ET PLUS
100 TO 499	27	7.44	6.81	6.82	6.89	7.16	9.81	100 A 499
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	18	7.21	5.64	6.78	6.89	8.81	9.30	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	21	7.60	6.81	6.82	6.82	7.16	9.81	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

SERVICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	OCCUPATIONS DE SERVICE
STATIONARY ENGINEER, 3RD CL-M			HOURLY / HORAIRE					MECANICIEN DE MACHINES FIXES-3E CLASSE
ALL INDUSTRIES	62	6.30	6.24	6.40	6.41	6.41	6.45	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	58	6.39	6.24	6.41	6.41	6.41	6.45	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	37	6.26	5.03	6.41	6.41	6.41	6.41	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
100 TO 499	25	6.37	6.24	6.24	6.40	6.45	6.71	100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES	41	6.26	5.76	6.41	6.41	6.41	6.41	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	21	6.39	6.24	6.24	6.45	6.45	6.71	TAUX DE NON-UNION
STATIONARY ENGINEER, 4TH CL-M								MECANICIEN DE MACHINES FIXES-4E CLASSE
ALL INDUSTRIES	31	6.02	5.61	5.61	6.41	6.41	6.41	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	31	6.02	5.61	5.61	6.41	6.41	6.41	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	15	5.60	5.55	5.61	5.61	5.61	5.61	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES	18	6.31	5.55	6.41	6.41	6.41	6.41	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	13	5.60	5.61	5.61	5.61	5.61	5.61	TAUX DE NON-UNION
TRUCK DRIVER, LIGHT + HEAVY-M								CHAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE
ALL INDUSTRIES	100	4.97	4.08	4.35	5.16	5.52	5.97	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	28	5.14	4.59	5.16	5.16	5.48	5.48	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
NON-MANUFACTURING	72	4.91	4.08	4.35	4.57	5.97	5.97	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSPORTATION	16	4.61	4.35	4.35	4.35	4.61	5.28	TRANSPORTS
TRADE	47	5.06	3.50	4.13	5.75	5.97	5.97	COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	43	4.99	4.57	4.57	5.16	5.20	5.48	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
100 TO 499	11	4.47	4.35	4.35	4.35	4.35	4.48	100 A 499
LESS THAN 100	46	5.08	3.50	4.08	5.75	5.97	5.97	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES	63	4.80	4.08	4.35	5.16	5.28	5.48	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	37	5.27	4.13	4.61	5.97	5.97	5.97	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

LABOURERS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE DECILE	1ST QUANTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUANTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	MANUEUVRES
LABOURER, NON-PRODUCTION=M			HOURLY / HORAIRE					MANUEUVRE NON AFFECTE A LA PROD-H
ALL INDUSTRIES	176	4.54	4.08	4.37	4.58	4.75	5.27	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GRUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	149	4.66	4.33	4.58	4.60	4.75	5.27	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	27	3.84	3.34	3.34	3.34	4.09	5.10	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSPORTATION	11	4.49	3.85	3.90	4.36	5.10	5.30	TRANSPORTS
TRADE	15	3.43	3.34	3.34	3.34	3.34	4.08	COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE								GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	109	4.68	4.58	4.58	4.60	4.75	4.75	500 ET PLUS
100 TO 499	38	4.60	4.09	4.11	4.37	5.06	5.49	100 A 499
LESS THAN 100	29	3.93	3.34	3.34	3.90	4.33	5.10	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	141	4.48	3.90	4.37	4.58	4.75	4.75	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	35	4.76	4.31	4.60	4.60	5.27	5.49	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

			OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE						
01.LANDSCAPE GARDENING		NO. OF EMPLYS. NU. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE	1ST QUARTILE	MEDIAN	3RD QUARTILE	9TH DECILE	01.ARCHITECTURE PAYSAGISTE
				1ER DECILE	1ER QUARTILE	MEDIAN	3E QUARTILE	9E DECILE	
LANDSCAPE WORKER=M				HOURLY / HORAIRE					JARDINIER PAYSAGISTE
INDUSTRY		15	3.76	3.25	3.25	3.60	4.25	4.50	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100		15	3.76	3.25	3.25	3.60	4.25	4.50	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

31. PETROLEUM REFINERIES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUANTILE 1ER QUANTILE	MEDIAN	3RD QUANTILE 3E QUANTILE	9TH DECILE 9E DECILE	31. RAFFINERIES DU PETROLE
CARPENTER, MAINTENANCE-M			HOURLY / HORAIRE					CHARPENTIER-MENUISIER D'ENTRETIEN
INDUSTRY	12	6.45	6.44	6.44	6.44	6.44	6.44	INDUSTRIE
CONTROL MAN-M								REGULATEUR
INDUSTRY	38	8.28	6.24	8.44	8.76	9.02	9.16	INDUSTRIE
ELECTRICAL REPAIRMAN-M								ELECTRICIEN D'ENTRETIEN
INDUSTRY	19	6.49	6.24	6.44	6.44	6.60	6.70	INDUSTRIE
INSTRUMENT REPAIRMAN-M								REPARATEUR D'INSTRUMENTS
INDUSTRY	47	6.52	6.44	6.44	6.44	6.60	6.60	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	14	6.53	5.55	6.60	6.60	6.60	6.60	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
LABORATORY TESTER-M			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					TECHNICIEN D'ESSAIS EN LABORATOIRE
INDUSTRY	31	256	218	231	242	292	303	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	23	243	215	218	231	258	300	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
LOADER, LIQUIDS-M			HOURLY / HORAIRE					CHARGEUR-DECHARGEUR DE LIQUIDES
INDUSTRY	31	5.40	4.90	5.29	5.52	5.52	5.52	INDUSTRIE
MAINTENANCE MACHINIST-M								REG COND MACHINES-OUTILS, ENTRETIEN-H
INDUSTRY	40	6.49	6.44	6.44	6.44	6.44	6.60	INDUSTRIE
PETROLEUM-PROCESS OPERATOR-M								CONDUCTEUR AU RAFFINAGE DU PETROLE
INDUSTRY	125	6.90	5.29	6.81	6.81	6.82	8.10	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	49	6.87	5.29	5.29	6.82	8.10	8.66	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTUBRE

31.PETROLEUM REFINERIES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	31.RAFFINERIES DU PETROLE
PETROLEUM-PROCESS-OP HELP-M			HOURLY / HORAIRE					AIDE-COND D'APPAR-RAFFINAGE-PETROLF-H
INDUSTRY	266	6.36	5.87	6.24	6.24	6.24	7.18	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	83	6.75	5.70	6.09	6.82	7.40	7.65	GROSSFUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
PIPE FITTER,MAINTENANCE								TUYAUIEUR D'ENTRETIEN
INDUSTRY	58	6.32	5.55	6.44	6.44	6.44	6.60	INDUSTRIE
WELDER,MAINTENANCE								SOUDFUR D'ENTREFTIEN
INDUSTRY	21	6.51	6.44	6.44	6.44	6.44	6.60	INDUSTRIE

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SAKNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

32. INDUSTRIAL CHEMICALS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	32. PRODUITS CHIMIQUES INDUSTRIELS
CARPENTER, MAINTENANCE=M			HOURLY /Horaire					CHARPENTIER-MENUISIER D'ENTRETIEN
INDUSTRY	21	6.42	6.41	6.41	6.41	6.41	6.44	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	19	6.41	6.41	6.41	6.41	6.41	6.41	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
CHEMICAL OPERATOR, CLASS A=M								OPERATEUR CHIMIQUE, CLASSE A
INDUSTRY	252	6.76	6.45	6.78	6.78	6.81	6.94	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	166	6.80	6.78	6.78	6.78	6.81	6.81	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
100 TO 499	82	6.75	6.45	6.45	6.45	7.00	7.30	100 A 499
CHEMICAL OPERATOR, CLASS B=M								OPERATEUR CHIMIQUE, CLASSE B
INDUSTRY	103	6.20	6.12	6.24	6.24	6.24	6.41	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	15	6.22	5.87	6.12	6.41	6.41	6.41	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
CHEMICAL OPERATOR, CLASS C=M								OPERATEUR CHIMIQUE, CLASSE C
INDUSTRY	36	5.29	4.99	5.08	5.26	5.26	5.73	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	36	5.29	4.99	5.08	5.26	5.26	5.73	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
CHEMICAL OPERATOR=HELPER=M								AIDE OPERATEUR CHIMIQUE
INDUSTRY	21	4.99	4.56	4.56	5.28	5.28	5.63	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	11	5.38	5.28	5.28	5.28	5.63	5.63	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
CHEMICAL TECHNICIAN=M								TECHNICIEN CHIMISTE
INDUSTRY	178	239	237	240	240	240	240	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	152	240	240	240	240	240	240	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
100 TO 499	26	232	195	230	237	240	264	100 A 499

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

32.INDUSTRIAL CHEMICALS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	32.PRODUITS CHIMIQUES INDUSTRIELS
ELECTRICAL REPAIRMAN=M			HOURLY / HORAIRE					ELECTRICIEN D'ENTRETIEN
INDUSTRY	52	6.38	6.41	6.41	6.41	6.41	6.70	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	36	6.41	6.41	6.41	6.41	6.41	6.41	500 ET PLUS
100 TO 499	16	6.29	5.04	6.41	6.41	6.70	6.70	100 A 499
INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR=M								CONDUCTEUR DE CHARIOT ELEVATEUR
INDUSTRY	36	5.46	5.48	5.48	5.48	5.48	5.48	INDUSTRIE
INSTRUMENT REPAIRMAN=M								REPARATEUR D'INSTRUMENTS
INDUSTRY	78	6.42	6.41	6.41	6.41	6.41	6.64	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	12	6.45	5.73	6.41	6.70	6.70	6.70	100 A 499
LABOURER, NON-PRODUCTION=M								MANOEUVRE-NON AFFECTE A LA PROD-H
INDUSTRY	100	4.67	4.58	4.58	4.60	4.75	4.75	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	87	4.67	4.58	4.58	4.60	4.75	4.75	500 ET PLUS
MAINTENANCE MACHINIST=M								REG COND MACHINES-OUTILS, ENTRETIEN=H
INDUSTRY	20	6.32	6.41	6.41	6.41	6.41	6.41	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	19	6.41	6.41	6.41	6.41	6.41	6.41	500 ET PLUS
MILLWRIGHT=M								MECANICIEN-MONTEUR
INDUSTRY	116	6.33	6.41	6.41	6.41	6.41	6.41	INDUSTRIE
PAINTER=M								PEINTRE EN BATIMENT
INDUSTRY	33	6.39	6.41	6.41	6.41	6.41	6.41	INDUSTRIE
PIPE FITTER, MAINTENANCE=M								TUYAUTEUR D'ENTRETIEN
INDUSTRY	97	6.46	6.41	6.41	6.41	6.41	6.70	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	78	6.41	6.41	6.41	6.41	6.41	6.41	500 ET PLUS
100 TO 499	19	6.68	6.64	6.64	6.70	6.70	6.70	100 A 499

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

32.INDUSTRIAL CHEMICALS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	32.PRODUITS CHIMIQUES INDUSTRIELS
STATIONARY ENGINEER, 2ND CL-M			HOURLY / HORAIRE					MECANICIEN DE MACHINES FIXES, 2E CLASSE
INDUSTRY	23	7.97	6.78	6.81	6.89	9.53	9.81	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	15	7.83	6.81	6.81	6.89	9.63	9.84	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
STATIONARY ENGINEER, 3RD CL-M								MECANICIEN DE MACHINES FIXES, 3E CLASSE
INDUSTRY	44	6.42	6.41	6.41	6.41	6.41	6.45	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	11	6.44	6.40	6.40	6.45	6.45	6.45	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
STATIONARY ENGINEER, 4TH CL-M								MECANICIEN DE MACHINES FIXES, 4E CLASSE
INDUSTRY	30	6.02	5.55	5.61	6.41	6.41	6.41	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	14	5.58	5.55	5.61	5.61	5.61	5.61	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
TRADESMAN'S HELPER-M								AIDE, HOMME DE METIER
INDUSTRY	61	4.97	4.61	4.96	4.96	4.96	5.29	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	45	4.98	4.96	4.96	4.96	4.96	4.96	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
TRUCK DRIVER, LIGHT & HEAVY-M								CHAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE
INDUSTRY	24	5.27	5.16	5.16	5.16	5.48	5.48	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	24	5.27	5.16	5.16	5.16	5.48	5.48	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
WELDER, MAINTENANCE								SOUDEUR D'ENTRETIEN
INDUSTRY	24	6.47	6.41	6.41	6.41	6.41	6.44	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	24	6.47	6.41	6.41	6.41	6.41	6.44	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTUBRE

38.WHOLESALE TRADE	NU. OF	AVERAGE	1ST	1ST	MEDIAN	3RD	9TH	38.COMMERCE DE GROS
	EMPLYS.		DECILE	QUARTILE		QUARTILE	DECILE	
	NO.		1ER	1ER		3E	9E	
	D'EMPL.	MOYENNE	DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE	DECILE	
TRUCK DRIVER,LIGHT & HEAVY-M			HOURLY /Horaire					CHAUFFEUR DE CAMION,CAMIONNETTE
INDUSTRY	32	5.31	3.50	4.08	5.97	5.97	5.97	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
LESS THAN 100	32	5.31	3.50	4.08	5.97	5.97	5.97	MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

39. RETAIL FOOD STORES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	39. COMMERCE DE DETAIL D'ALIMENTATION
CASHIER-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					CAISSIERE
INDUSTRY	27	160	115	137	160	189	194	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	11	150	115	115	120	194	210	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
MEAT CUTTER-M								COMMIS BOUCHER
INDUSTRY	14	216	184	210	210	215	251	INDUSTRIE
SALES CLERK-M								COMMIS VENDEUR
INDUSTRY	40	185	138	152	189	207	219	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	12	183	140	140	190	215	235	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

40. RET TRADE - MTR VEH REPAIR	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	40. REPARATION DE VEHICULES AUTOMOBILES
GARAGE SERVICEMAN - M			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					GRAISSEUR - MOTORISTE
INDUSTRY	4	143	112	112	120	154	187	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	4	143	112	112	120	154	187	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
MOTOR-VEHICLE MECHANIC - M								MECANICIEN D'AUTOMOBILES
INDUSTRY	10	262	187	250	260	293	293	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	10	262	187	250	260	293	293	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
**SALESMAN, MOTOR VEHICLES - M								**VENDEUR DE VEHICULES AUTOMOBILES
INDUSTRY	30	243	135	190	225	275	290	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	30	243	135	190	225	275	290	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
SALESPERSON, PARTS - M								COMMIS VENDEUR DE PIECES
INDUSTRY	7	175	125	125	180	205	220	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	7	175	125	125	180	205	220	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

41. RETAIL TRADE-OTHER	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	41. COMMERCE DE DETAIL-AUTRE
			DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE	DECILE	
CASHIER-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					CASSIERE
INDUSTRY	28	96	85	85	94	100	110	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE								GRSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	19	93	85	85	94	98	103	100 A 499
LESS THAN 100	7	97	86	88	96	105	110	MOINS DE 100
RECEIVING CLERK-M								RECEPTIONNAIRE-M
INDUSTRY	7	122	96	96	120	150	160	INDUSTRIE
SALESPERSON, CLASS A-F								COMMIS VENDEUSE, CLASSE A
INDUSTRY	35	95	80	82	98	102	112	INDUSTRIE
SALESPERSON, CLASS B-F								COMMIS VENDEUSE, CLASSE B
INDUSTRY	42	94	90	90	95	98	98	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE								GRUSSFUR D'ETABLISSEMENT
LESS THAN 100	17	91	80	90	90	95	100	MOINS DE 100
**SALESPERSON, CLASS B-F								**COMMIS VENDEUSE, CLASSE B
INDUSTRY	41	113	95	105	110	115	120	INDUSTRIE
SALESPERSON, CLASS B-M								COMMIS VENDEUR, CLASSE B
INDUSTRY	11	149	130	135	147	157	166	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE								GRUSSFUR D'ETABLISSEMENT
LESS THAN 100	11	149	130	135	147	157	166	MOINS DE 100
**SALESPERSON, CLASS B-M								**COMMIS VENDEUR, CLASSE B
INDUSTRY	31	182	125	140	170	227	247	INDUSTRIE
STOREMAN-M								MAGASINIER
INDUSTRY	5	126	92	125	125	130	160	INDUSTRIE

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

42.HOSPITALS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	42.HOPITAUX
CHAMBERMAID			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					FEMME DE CHAMBRE
INDUSTRY	34	126	124	126	126	126	126	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	34	126	124	126	126	126	126	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
DIAGNOSTIC-RADIOLOG TECHN-F								TECHNICIENNE RADIOLOGIE DIAGNOSTIQUE
INDUSTRY	19	212	196	196	203	216	235	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	19	212	196	196	203	216	235	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
LAUNDRYWOMAN, LIGHT DUTIES								PREPOSEE DE BUANDERIE, TRAVAUX LEGERS
INDUSTRY	17	126	126	126	126	126	126	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	17	126	126	126	126	126	126	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
MEDICAL-LAB TECHNOLOGIST-F								TECHNICIENNE-SPECIALISTE LAB.MEDICAL
INDUSTRY	35	217	196	196	209	235	235	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	35	217	196	196	209	235	235	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
NURSE AIDE-F								AIDE-INFIRMIERE
INDUSTRY	20	125	123	126	126	126	129	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	20	125	123	126	126	126	129	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
NURSE, GENERAL DUTY-F								INFIRMIERE
INDUSTRY	230	217	196	203	216	235	235	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	230	217	196	203	216	235	235	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

42.HOSPITALS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MÉDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	42.HOPITAUX
NURSING ASSISTANT-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE				INFIRMIERE AUXILIAIRE	
INDUSTRY	123	150	137	148	148	156	156	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	123	150	137	148	148	156	156	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

45. HOTELS-UNDER 200 EMPLOYEES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	45. HOTELS-MOINS DE 200 EMPLOYES
BEVERAGE WAITER			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					GARCON DE TABLE, BOISSONS
INDUSTRY	19	111	108	108	108	120	120	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	19	111	108	108	108	120	120	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
BEVERAGE WAITRESS								FILLE DE TABLE, BOISSONS
INDUSTRY	18	107	108	108	108	108	108	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	18	107	108	108	108	108	108	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
CHAMBERMAID								FEMME DE CHAMBRE
INDUSTRY	10	83	60	60	80	90	108	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	10	83	60	60	80	90	108	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
HOTEL CLERK-F								RECEPTIONNISTE D'HOTEL-F
INDUSTRY	9	102	54	104	108	108	129	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	9	102	54	104	108	108	129	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
KITCHEN HELPER-F								FILLE DE CUISINE
INDUSTRY	8	85	79	79	79	80	110	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	8	85	79	79	79	80	110	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
WAITRESS			HOURLY / HORAIRE					SERVEUSE
INDUSTRY	29	2.37	2.00	2.00	2.25	2.83	2.83	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	29	2.37	2.00	2.00	2.25	2.83	2.83	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

46.RESTAURANTS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	46.RESTAURANTS
COOK-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE					CUISINIERE D'ETABLISSEMENT
INDUSTRY	20	121	83	96	117	145	150	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	20	121	83	96	117	145	150	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
SHORT-ORDER COOK-F								CUISINIERE DE CASSE-CROUTE
INDUSTRY	11	86	72	72	81	99	104	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	11	86	72	72	81	99	104	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
WAITRESS			HOURLY / HORAIRE					SERVEUSE
INDUSTRY	42	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	42	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974- 1ER OCTOBRE

OFFICE EMPLOYEES	TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES	MANUFACTURING FABRICATION	TRANSPORTATION TRANSPORTS	TRADE COMMERCE	FINANCE FINANCE	PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE	SERVICE SERVICES	EMPLOIS DE BUREAU
NUMBER OF REPORTING UNITS	82	19	13	21	5	3	15	NOMBRE D'ETABLISSEMENTS
NUMBER OF EMPLOYEES	4,071	2,458	399	233	372	327	259	NOMBRE D'EMPLOIS
	%	%	%	%	%	%	%	
HOURS PER WEEK								HEURES PAR SEMAINE
UNDER 35.0	-	-	-	-	-	-	-	MOINS DE 35.0
35.0	10.2	-	35.8	4.7	28.0	45.6	1.2	35.0
OVER 35.0, UNDER 37.5	48.9	75.5	17.5	17.2	-	5.8	1.5	PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5
37.5	19.7	7.2	7.5	43.3	72.0	48.6	27.0	37.5
OVER 37.5, UNDER 40.0	5.1	8.3	-	1.3	-	-	-	PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0
40.0	15.1	9.0	39.1	25.8	-	-	63.3	40.0
OVER 40.0	0.7	-	-	5.2	-	-	3.9	PLUS DE 40.0
DAYS PER WEEK								JOURS PAR SEMAINE
4.0	-	-	-	-	-	-	-	4.0
5.0	99.2	100.0	100.0	96.1	100.0	100.0	91.5	5.0
OTHER UNDER 5.5	-	-	-	-	-	-	-	AUTRES MOINS DE 5.5
5.5	0.1	-	-	1.3	-	-	-	5.5
OVER 5.5	0.3	-	-	-	-	-	5.4	PLUS DE 5.5
HOURS PER DAY								HEURES PAR JOURS
UNDER 7.0	0.1	-	-	-	-	-	1.5	MOINS DE 7.0
7.0	10.3	-	35.8	6.0	28.0	45.6	1.2	7.0
OVER 7.0, UNDER 7.5	42.5	68.0	0.5	17.2	-	5.8	-	PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5
7.5	31.0	23.0	24.6	43.3	72.0	48.6	27.4	7.5
OVER 7.5, UNDER 8.0	-	-	-	-	-	-	-	PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0
8.0	15.3	9.0	39.1	25.8	-	-	66.8	8.0
OVER 8.0	0.4	-	-	5.2	-	-	-	PLUS DE 8.0
NO STANDARD HOURS REPORTED	0.4	-	-	2.6	-	-	3.1	AUCUNE HEURE REGULIERE
AVERAGE HOURS PER WEEK	37.1	36.8	37.4	38.1	36.8	36.3	39.5	HEURES MOYENNES PAR SEMAINE

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974- 1ER OCTOBRE

NON-OFFICE EMPLOYEES	TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES	MANUFACTURING FABRICATION	TRANSPORTATION TRANSPORTS	TRADE COMMERCE	FINANCE FINANCE	PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIC	SERVICE SERVICES	EMPLOIS HORS DES BUREAUX
NUMBER OF REPORTING UNITS	79	18	12	19	2	3	19	NOMBRE D'ETABLISSEMENTS
NUMBER OF EMPLOYEES	7,487	4,633	902	426	11	284	1,110	NOMBRE D'EMPLOIS
	%	%	%	%	%	%	%	
HOURS PER WEEK								HEURES PAR SEMAINE
UNDER 35.0	0.2	-	-	0.2	-	-	1.3	MOINS DE 35.0
35.0	1.8	-	5.4	4.5	-	-	5.9	35.0
OVER 35.0, UNDER 37.5	4.6	7.4	-	-	-	-	0.6	PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5
37.5	6.8	5.1	-	27.9	-	-	14.3	37.5
OVER 37.5, UNDER 40.0	1.1	-	8.9	-	-	-	-	PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0
40.0	77.9	85.0	76.9	49.3	81.8	100.0	55.4	40.0
OVER 40.0	3.6	-	2.0	16.7	-	-	13.2	PLUS DE 40.0
DAYS PER WEEK								JOURS PAR SEMAINE
4.0	-	-	-	-	-	-	-	4.0
5.0	93.8	97.4	93.2	95.8	81.8	100.0	76.8	5.0
OTHER UNDER 5.5	-	-	-	-	-	-	-	AUTRES MOINS DE 5.5
5.5	0.8	-	-	2.8	-	-	4.5	5.5
OVER 5.5	1.4	-	-	-	-	-	9.4	PLUS DE 5.5
HOURS PER DAY								HEURES PAR JOURS
UNDER 7.0	0.3	-	-	0.2	-	-	1.9	MOINS DE 7.0
7.0	4.0	3.0	5.4	4.5	-	-	8.0	7.0
OVER 7.0, UNDER 7.5	-	-	-	-	-	-	-	PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5
7.5	9.5	9.4	-	27.9	-	-	14.3	7.5
OVER 7.5, UNDER 8.0	-	-	-	-	-	-	-	PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0
8.0	80.7	85.0	85.8	52.1	81.8	100.0	66.5	8.0
OVER 8.0	1.4	-	2.0	13.8	-	-	-	PLUS DE 8.0
NO STANDARD HOURS REPORTED	4.0	2.6	6.8	1.4	18.2	-	9.3	AUCUNE HEURE REGULIERE
AVERAGE HOURS PER WEEK	39.7	39.6	39.7	39.8	40.0	40.0	39.9	HEURES MOYENNES PAR SEMAINE

TABLE R - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU R

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** SARNIA ***

OCTOBER 1 - 1974- 1ER OCTOBRE

OTHER EMPLOYEES	TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES	MANUFAC- TURING FABRICA- TION	TRANSPORT- ATION TRANSPORTS	TRADE COMMERCE	FINANCE	PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE	SERVICE SERVICES	AUTRES EMPLOIS
NUMBER OF REPORTING UNITS	29	-	4	22	-	1	2	NOMBRE D'ETABLISSEMENTS
NUMBER OF EMPLOYEES	1,933	-	94	1,036	-	179	624	NOMBRE D'EMPLOIS
	%	%	%	%	%	%	%	
HOURS PER WEEK								HEURES PAR SEMAINE
UNDER 35.0	-	-	-	-	-	-	-	MOINS DE 35.0
35.0	6.2	-	-	11.5	-	-	-	35.0
OVER 35.0, UNDER 37.5	0.2	-	-	0.3	-	-	-	PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5
37.5	40.8	-	-	39.7	-	-	60.4	37.5
OVER 37.5, UNDER 40.0	13.8	-	-	25.7	-	-	-	PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0
40.0	22.5	-	14.9	16.8	-	-	39.6	40.0
OVER 40.0	2.6	-	34.0	1.7	-	-	-	PLUS DE 40.0
DAYS PER WEEK								JOURS PAR SEMAINE
4.0	-	-	-	-	-	-	-	4.0
5.0	83.7	-	18.1	94.2	-	-	100.0	5.0
OTHER UNDER 5.5	0.2	-	-	0.3	-	-	-	AUTRES MOINS DE 5.5
5.5	0.6	-	-	1.2	-	-	-	5.5
OVER 5.5	1.5	-	30.9	-	-	-	-	PLUS DE 5.5
HOURS PER DAY								HEURES PAR JOURS
UNDER 7.0	-	-	-	-	-	-	-	MOINS DE 7.0
7.0	6.2	-	-	11.5	-	-	-	7.0
OVER 7.0, UNDER 7.5	-	-	-	-	-	-	-	PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5
7.5	42.3	-	30.9	39.7	-	-	60.4	7.5
OVER 7.5, UNDER 8.0	12.0	-	-	22.4	-	-	-	PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0
8.0	25.0	-	14.9	21.5	-	-	39.6	8.0
OVER 8.0	0.5	-	3.2	0.6	-	-	-	PLUS DE 8.0
NO STANDARD HOURS REPORTED	14.1	-	51.1	4.3	-	100.0	-	AUCUNE HEURE REGULIERE
AVERAGE HOURS PER WEEK	38.4	-	42.2	38.2	-	-	38.5	HEURES MOYENNES PAR SEMAINE

Methods and Scope of Survey

The survey, covering all establishments in Canada with 20 or more employees, is conducted by means of a reporting form which is mailed to employers. The form includes, for each occupation surveyed, a short description of the work characteristically performed.

These occupational descriptions are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, commonly referred to as the "C.C.D.O.", which was developed and published by the Canada Department of Manpower and Immigration in collaboration with Statistics Canada.

The occupational descriptions included in the reporting schedules are designed to help employers identify the specific jobs for which wage information is requested. The descriptions are not to be construed as "standards" for jobs in any particular establishment or industry, as the specific duties and work loads involved in some occupations may vary slightly from plant to plant, as well as from industry to industry.

The most important criteria used in selecting the occupations to be surveyed are the following: numerical importance, prevalence throughout the industry or community, importance in the production process, and capability of clear definition.

Employers are asked to submit returns on the basis of "establishment" rather than for "company" or "enterprise", as many companies are of a multiple-unit type having one or more branches in different localities. Moreover, because of the variety of products made by some companies all branches of the company may not come under the same industrial classification, as defined by Statistics Canada.

The wage statistics generally apply to the last normal pay period preceding October 1 in the survey year. The term "normal pay period" means a pay

Méthode et cadre de l'enquête

L'enquête, qui porte sur tous les établissements au Canada ayant 20 employés ou plus, est menée par la poste au moyen d'un questionnaire adressé aux employeurs. Dans tous les cas, pour chaque occupation visée par l'enquête, le questionnaire renferme une brève description du travail qui lui est particulier.

Ces descriptions d'occupations sont fondées sur la "Classification canadienne descriptive des professions", qu'on appelle communément "C.C.D.P.", qui a été établie et publiée par le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration en collaboration avec Statistique Canada.

Ces descriptions d'occupations incorporées dans le questionnaire ont pour but d'aider les employeurs à identifier les emplois particuliers pour lesquels des renseignements sur les taux de salaire sont demandés. Ces descriptions ne doivent pas être considérées comme étant des "normes" pour les emplois d'une industrie ou d'un établissement en particulier, étant donné que les fonctions et la somme de travail propres à certains emplois peuvent varier légèrement d'un établissement à l'autre et d'une industrie à l'autre.

Les critères les plus importants auxquels on a eu recours dans le choix des occupations à inclure dans l'enquête sont les suivants: l'importance numérique, la prédominance dans l'industrie ou la collectivité, l'importance dans le procédé de production et la possibilité d'en donner une définition précise.

On demande aux employeurs de faire rapport pour "l'établissement" plutôt que pour "l'entreprise ou la compagnie", car bon nombre de compagnies comptent plusieurs établissements ayant une succursale ou plus dans diverses localités. De plus, à cause de la diversité des produits fabriqués par certaines compagnies, il se peut que toutes les succursales de l'entreprise ne tombent pas dans la même classification industrielle définie par Statistique Canada.

La statistique des salaires s'applique généralement à la dernière période normale de paye précédant le 1er octobre de l'année de l'enquête.

period in which there were no strikes, unusual layoffs or other abnormal conditions. Wage changes occurring on or after October 1 are not included, even where such changes are made retroactive.

Nature and Content of the Tables

The wage information contained in this report is presented mainly in two types of tables. Where the criteria for publications are met, the first group of tables, which present the cross-industry occupations, show for each selected occupation, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles for all industries surveyed in the community. The data are also shown separately for the following industry divisions: Manufacturing; Transportation, Communication and other Utilities; Trade; Finance, Insurance and Real Estate; Public Administration and Service. Combined figures for the latter five industry divisions are also shown under the heading "Non-Manufacturing", which also includes Logging and Mining even though figures are not published for these two groups separately. In addition, similar information as described above, averages, deciles, etc., is shown on a union/non-union basis and by establishment size for each of the selected occupations. The wage information published applies to selected office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers.

The second main group of tables, which present non-office occupations for a number of selected industries show, where the criteria for publications are met, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles by occupation for the industry as a whole as well as by size of establishment. Information, where applicable, is shown separately for time and incentive methods of wage payments. The wage information published applies to selected occupations characteristic of each specific industry surveyed within the community.

L'expression "période normale de paye" signifie une période exempte de grèves, de mises à pied exceptionnelles ou d'autres conditions anormales. Les changements dans les salaires apportés le 1er octobre ou après ne sont pas reflétés, même quand leur effet est rétroactif.

Nature et contenu des tableaux

Les renseignements sur les salaires contenus dans le présent rapport sont présentés principalement dans deux séries de tableaux. Lorsque les conditions de publication sont respectées, la première série de tableaux, qui présente les occupations pour l'ensemble de l'industrie, donne pour chaque occupation choisie le nombre d'employés, la moyenne, le 1er et le 9e déciles, la médiane, ainsi que le 1er et le 3e quartiles pour toutes les industries visées dans la collectivité. Il y a également des données distinctes pour les groupes d'industries suivants: fabrication; transports, communications et autres services d'utilité publique; commerce, finance, assurances et immeuble; administration publique et services. Les chiffres réunis pour ces cinq dernières branches d'industries paraissent également sous la rubrique "Autres que fabrication", qui comprend également l'abattage et les mines, bien que les données pour ces deux groupes ne soient pas publiées séparément. De plus, des renseignements semblables à ceux qui sont mentionnés ci-dessus, c'est-à-dire moyennes, déciles, etc., sont donnés d'après l'affiliation syndicale et la taille de l'établissement pour chacune des occupations choisies. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à certaines occupations choisies dans les bureaux, l'entretien, les services et aux manoeuvres non affectés à la production.

La deuxième grande série de tableaux, qui présente les occupations hors des bureaux dans un certain nombre d'industries choisies, donne, là où les conditions de publication sont respectées, le nombre d'employés, la moyenne, le 1er et le 9e déciles, la médiane et le 1er et le 3e quartiles, d'après l'occupation pour l'industrie en général, et selon la taille de l'établissement. Au besoin, les renseignements sont donnés séparément pour les méthodes de rémunération au temps et au rendement. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à des occupations choisies particulières à chacune des industries de la collectivité visée par l'enquête.

Additional tables for Montreal, Toronto, Winnipeg and Vancouver show the frequency distribution of employees for the cross-industry occupations at specific wage or salary intervals for all industries combined.

Three separate tables present standard hours of work per day and per week as well as days per week for Office, Non-Office, and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages for the incidence of each condition of work, that is, a breakdown of what is considered a normal work week in terms of hours of work per day, per week and days per week. In addition, the average of standard hours per week is also shown for the industry as a whole as well as for the main industry groups such as Manufacturing, Transportation, Trade, etc.

The percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this condition (40 hours per week) bears to the total number of employees in all the establishments having responded to the survey. The survey coverage is indicated at the top of each table.

The heading "Public Administration" in the cross-industry tables includes the municipal, provincial and federal levels of government. Under the heading "Service" are included establishments meeting the minimum size criterion in the following major groups: Recreational Services; Service to Business Management; Personal Services; and Miscellaneous Services. The groups, Education and Related Services and Religious Services are not covered, while in the Health and Welfare Services group only Hospitals are included.

The definition of the areas included in this report is based on the Metropolitan and Community Areas as defined by Statistics Canada.

D'autres tableaux pour Montréal, Toronto, Winnipeg et Vancouver donnent la répartition des employés dans les occupations pour l'ensemble de l'industrie, à des échelons de salaire ou de traitement précis pour toutes les industries combinées.

Trois tableaux distincts indiquent la durée normale du travail par jour et par semaine, de même que le nombre de jours de travail par semaine pour le personnel de bureau, le personnel hors des bureaux et les "autres" employés. Les renseignements sont donnés sous forme de pourcentages pour la fréquence de chacune des conditions de travail, c'est-à-dire une décomposition de ce qui est considéré comme une semaine normale de travail, en fonction des heures de travail par jour, par semaine et du nombre de jours ouvrés par semaine. De plus, la durée normale moyenne du travail par semaine est donnée pour l'industrie en général, de même que pour les principaux groupes d'industries, par exemple, la fabrication, les transports, le commerce, etc.

Le pourcentage mentionné pour une condition donnée, par exemple 40 heures par semaine, indique la proportion d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de cette condition (40 heures par semaine) par rapport au nombre total d'employés dans tous les établissements qui ont participé à l'enquête. Le cadre de l'enquête est indiqué au début de chaque tableau.

La rubrique "Administration publique" dans les tableaux pour l'ensemble des industries couvre les administrations locales, provinciales et fédérale. Sous la rubrique "Services" sont groupés les établissements qui satisfont au critère concernant la taille minimale dans les groupes suivants: services récréatifs, services à la gestion des entreprises, services personnels et services divers. Les groupes, "enseignement et services connexes" et "organismes religieux" sont exclus, alors que dans le groupe "services de santé et de bien-être" seuls les hôpitaux sont inclus.

La définition des territoires inclus dans le présent rapport se fonde sur le concept de la région métropolitaine et de la collectivité selon la définition qu'en donne Statistique Canada.

Explanation of Terms and Concepts

Average Wage Rate (Time Work) and Average Straight-Time Earnings (Piece and Incentive Work)

The wage rates of time workers and the straight-time earnings of piece and other incentive workers are tabulated separately. In industries where both methods of wage payment are common, separate data are provided for time and incentive workers; otherwise, only time rates are shown.

The term "Average Wage Rate" as used in this report, means the weighted average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. "Average Straight-Time Earnings" is similarly defined, except that it applies to earnings paid to incentive workers under piecework or other incentive methods of wage payment. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

First Decile (D1)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the first decile is the point above which 10 per cent and below which 90 per cent of total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{10}$, where "n" is the total number of observations.

First Quartile Rate (Q1)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the first quartile is the point above which 25 per cent and below which 75 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{4}$, where "n" is the total number of observations.

Explication des termes et des concepts

Taux de salaire moyen (travail au temps) et gains normaux moyens (travail à la pièce et au rendement)

Les taux de salaire des travailleurs rémunérés au temps et les gains normaux des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement sont établis séparément. Dans les industries où les deux modes de rémunération sont courants, les données sont indiquées séparément pour les travailleurs rémunérés au temps et les travailleurs rémunérés au rendement; autrement, seuls les taux au temps sont indiqués.

L'expression "taux de salaire moyen" utilisée dans le présent rapport indique une moyenne pondérée des taux normaux payés au temps, dans une occupation donnée. L'expression "gains moyens normaux" est définie de la même façon, sauf qu'elle s'applique aux gains des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement. On obtient ces moyennes en multipliant (pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une occupation par le nombre de travailleurs rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit ainsi obtenu par le nombre total de travailleurs dans l'occupation considérée.

Premier décile (D1)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le premier décile est le point au-dessus duquel se trouvent 10 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 90 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{10}$, où "n" représente le nombre total d'observations.

Taux de premier quartile (Q1)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le premier quartile est le point au-dessus duquel se trouvent 25 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 75 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{4}$, où "n" représente le nombre total d'observations.

Median Rate

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the median is the point above and below which 50 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{2}$, where "n" is the total number of observations.

Third Quartile Rate (Q3)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the third quartile is the point above which 75 per cent and below which 25 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{3(n+1)}{4}$, where "n" is the total number of observations.

Ninth Decile (D9)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the ninth decile is the point above which 90 per cent and below which 10 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{9(n+1)}{10}$, where "n" is the total number of observations.

Standard Hours

Standard hours per week refer to the number of hours per week normally scheduled for the majority of Office, Non-Office and "Other" employees in an establishment and during which straight-time or regular wage rates are paid.

The information in the tables is shown in the form of percentages. For each of the three categories of employees the percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, is obtained by adding the number of employees in establishments reporting that standard work week (40 hours) and expressing the sum as a proportion to the total number of employees, by category, in all establishments having reported to the survey. All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence

Médiane

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, la médiane est le point au-dessus et au-dessous duquel se trouvent 50 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{2}$, où "n" représente le nombre total d'observations.

Taux de troisième quartile (Q3)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le troisième quartile est le point au-dessus duquel se trouvent 75 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 25 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{3(n+1)}{4}$, où "n" représente le nombre total d'observations.

Neuvième décile (D9)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le neuvième décile est le point au-dessus duquel se trouvent 90 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 10 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{9(n+1)}{10}$, où "n" représente le nombre total d'observations.

Durée normale

Par durée hebdomadaire normale, on entend le nombre d'heures par semaine normalement assignées à la majorité des employés de bureau, hors des bureaux et "autres" employés de l'établissement durant lesquelles les taux normaux de salaire sont accordés.

Les renseignements fournis dans les tableaux sont représentés sous forme de pourcentages. Pour chacune des trois catégories d'employés, le pourcentage indiqué pour une condition donnée, par exemple 40 heures de travail par semaine, est obtenu en additionnant le nombre d'employés dans les établissements ayant fait état de la semaine normale de travail (40 heures) et en exprimant la somme ainsi obtenue en tant que proportion du nombre total d'employés, par catégorie, dans tous les établissements qui ont répondu à l'enquête. Tous les

of the characteristics of a given standard work week may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

In addition to percentages, averages of standard hours of work per week are also shown. These averages of standard hours are obtained for each category of employees by multiplying (weighting) the number of standard hours by the number of employees reported for each category in each establishment, and dividing the sum of the products by the total number of employees.

The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of wages and salaries. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on wage rates and salaries within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments.

Industrial Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of Statistics Canada. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical

percentages sont arrondis au nombre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant l'incidence des caractéristiques d'une semaine normale de travail donnée peut ne pas toujours correspondre exactement à l'incidence du pourcentage général pour la condition donnée.

Outre les pourcentages, des tableaux présentent les moyennes des heures normales de travail par semaine. Ces moyennes d'heures normales sont obtenues, pour chaque catégorie d'employés, en multipliant (pondérant) le nombre d'heures normales par le nombre d'employés indiqué pour chaque catégorie dans chaque établissement, et en divisant la somme des produits ainsi obtenus par le nombre total d'employés.

L'élément visé par l'enquête

Le "déclarant" ou "l'établissement" est défini par Statistique Canada comme étant "l'entité exploitante pouvant faire rapport sur tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les salaires et les traitements. Toutefois, dans quelques cas, le déclarant dans l'enquête peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité des renseignements sur les salaires et les traitements dans l'entreprise. Ainsi, le déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en plusieurs déclarants selon leurs activités industrielles ou la situation géographique des établissements.

Classification des industries

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction à la publication susmentionnée.

Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique,

staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

Other Employees

"Other" employees are found in four industry groupings. In transportation industries, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF). In hospitals, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF. Finally, in local administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN.

Union/Non-Union

Employers were asked for each of their cross-industry occupations for which they had reported employees and rates, to indicate whether or not 50 per cent or more of these employees were covered by a collective agreement. For purposes of this report, only the figures for those occupations where it was indicated that 50 per cent or more of the employees were covered by a collective agreement were included in the union category. Where it was indicated that less than 50 per cent were covered, the figures reported were included in the non-union category.

professionnel et de surveillance, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de ventes ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

Autres employés

Les "autres" employés font partie de quatre groupes d'industries. Dans l'industrie du transport, les "autres" employés comprennent tous ceux qui sont affectés aux moyens de transport (c'est-à-dire le PERSONNEL ROULANT), par exemple, les pilotes, les co-pilotes, les conducteurs, les officiers de navire, les chefs de train, etc. Dans l'industrie du commerce, les "autres" employés comprennent ceux qui sont affectés à la vente de marchandises (c'est-à-dire le PERSONNEL DE VENTE). Dans les hôpitaux, la catégorie des "autres" employés groupe les personnes chargées des SOINS AUX MALADES et les TECHNICIENS. Enfin, au niveau de l'administration locale, l'expression "autres" employés s'applique aux POMPIERS et aux AGENTS DE POLICE.

Affiliation syndicale (Syndiqués/Non-syndiqués)

On a demandé aux employeurs d'indiquer, pour chacune de leurs occupations courantes dans l'ensemble de l'industrie, pour lesquelles ils avaient fourni les taux et le nombre d'employés, si la moitié ou plus de ces employés étaient assujettis à une convention collective. Aux fins du présent rapport, seules les données pour les occupations où l'on avait indiqué que la moitié ou plus des employés retenues dans la catégorie des syndiqués. Dans les cas où moins de la moitié des employés étaient visés, les données fournies ont été incluses dans la catégorie des non-syndiqués.

Criteria for Publication

For all statistical measures (average, median, deciles, quartiles) to be published for an occupation, the rates must apply to at least five employees in three establishments, or to 10 or more employees in two establishments, provided that more than 20 per cent of the total number of employees is reported by both establishments.

These criteria are applied for two reasons: to avoid revealing the rates paid by any one establishment and, to ensure a reasonable degree of representativeness of the data.

Characteristics of Statistics of Wage Rates and Straight-Time Earnings

Some important features of the wage data are described below:

- (1) The most common type of time rate for non-office employees is an hourly rate under which the employee is paid a fixed amount for each hour worked. Consequently, in cases where hourly rates are requested on the survey forms, and daily, weekly or monthly rates are reported, the reported rates are converted to an hourly basis. However, daily, weekly or monthly rates are sometimes shown for occupations in industries in which such methods of wage payment are common. When monthly rates are converted to weekly rates, or vice versa, a conversion factor of 4 1/3 weeks per month is used. When weekly rates are converted to hourly rates, the weekly rate (exclusive of overtime or other premiums) is divided by the standard weekly hours of work as reported. All rates include cost-of-living bonus payments where applicable.
- (2) The most common types of straight-time earnings are those based on piece work or various production or incentive bonus systems; other types are based on commission or mileage.

Conditions de publication

Toutes les données statistiques (moyenne, médiane, déciles, quartiles) ne sont publiées relativement à une occupation que si les taux s'appliquent à au moins cinq travailleurs dans trois établissements, ou à 10 travailleurs ou plus dans deux établissements, à condition que les deux établissements accusent plus de 20 p. 100 du total des travailleurs.

Ces conditions s'appliquent pour deux raisons: éviter de révéler les taux de salaire accordés par un établissement en particulier et faire en sorte que les données soient raisonnablement représentatives.

Caractéristiques de la statistique sur les taux de salaire et les gains normaux

Voici quelques-unes des caractéristiques importantes des données sur les salaires:

- 1) Le mode de rémunération au temps le plus répandu dans le cas des employés hors des bureaux est le taux horaire en vertu duquel le travailleur touche un montant déterminé pour chaque heure de travail accomplie. En conséquence, dans le cas où des taux horaires sont demandés sur les formules d'enquête et que des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont indiqués, ces taux sont convertis en taux horaires. Toutefois, des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont parfois indiqués pour certaines occupations dans des industries où prédomine ce mode de rémunération. Pour convertir les taux mensuels en taux hebdomadaires, ou vice versa, le facteur de conversion est de 4 1/3 semaines par mois. Pour convertir les taux hebdomadaires en taux horaires, on divise le taux hebdomadaire (exclusion faite de la rémunération du travail supplémentaire et des autres primes) par le nombre d'heures normalement fournies par semaine. Tous les taux comprennent les indemnités de vie chère, le cas échéant.
- 2) Les genres de gains normaux les plus répandus sont ceux qui se rapportent au travail à la pièce ou consistent en bonis à la production ou au rendement; d'autres prennent la forme d'une commission ou d'une rémunération au mille.

- (3) Overtime premium rates are not included in the wage figures published. Also excluded are shift differentials, non-production bonuses (except cost-of-living allowance payments), shares in company profits and the monetary value of fringe benefits such as group insurance, sick benefits, uniforms, etc. The rates are derived from the employee's wage before deductions are made for taxes, unemployment insurance contributions, pension payments, etc.
- (4) Where board and lodging are customarily provided without charge, this is indicated. In the case of hotels and restaurants, the monetary value of meals and rooms, where provided free of charge, is included in the rates shown.
- (5) The rates published in this report are those applying to fully qualified employees in the occupations surveyed. Rates for beginners, learners, apprentices, improvers, foremen and lead hands are not included, although rates for helpers, which are sometimes requested on the reporting forms, are shown separately.
- (6) Rates for part-time employees working less than half the standard hours are not included.

- 3) Les taux majorés pour les heures supplémentaires de travail ne sont pas inclus dans les chiffres publiés sur les salaires. Sont également exclus les primes de poste, les bonis non rattachés à la production (sauf les indemnités de vie chère), les parts des bénéfices de l'entreprise, la valeur monétaire des divers avantages complémentaires tels que l'assurance collective, les indemnités en cas de maladie, les uniformes, etc. Les taux sont établis d'après le salaire du travailleur avant les déductions pour impôts, primes d'assurance-chômage, régimes de pension, etc.
- 4) Quand la pension et le logement sont habituellement fournis gratuitement, le fait est indiqué. Dans le cas des hôtels et des restaurants, la valeur monétaire des repas et des chambres fournis gratuitement est incluse dans les taux indiqués.
- 5) Les taux publiés dans le présent rapport sont ceux qui s'appliquent aux employés pleinement qualifiés dans les occupations considérées. Les taux des débutants, stagiaires, apprentis, contremaîtres et chargés de main-d'oeuvre ne sont pas inclus mais ceux des aides sont parfois indiqués séparément.
- 6) Les taux des travailleurs à temps partiel fournissant moins de la moitié des heures normales ne sont pas inclus.

APPENDIX B

Abbreviations Used in Occupational Titles

ADMIN	- ADMINISTRATION
ASSEMBL	- ASSEMBLER
AUT	- AUTOMATIC
BUFF	- BUFFER
CIRC	- CIRCULAR
CL	- CLASS
CLEAN	- CLEANING
COMP	- COMPOSING
CUT	- CUTTING
DRILL-PR	- DRILL-PRESS
EMPLYS	- EMPLOYEES
EQP, EQUIP	- EQUIPMENT
ERECT	- ERECTION
F	- FEMALE
FABRIC	- FABRICATING
HELP	- HELPER
INSP, INSPECT	- INSPECTOR
INSTAL, INSTALL	- INSTALLER OR INSTALLATION
INT	- INTERMEDIATE
JR	- JUNIOR
LAB	- LABORATORY
M	- MALE
MACH	- MACHINE
MECH	- MECHANIC
METALWORK, METALWRK	- METALWORKING
MULT SPIN, SPN, SP	- MULTIPLE SPINDLE
OFF	- OFFICER
OP	- OPERATOR
ORN, ORNAM	- ORNAMENTAL
PLNT, PLT, PL	- PLANT
POLISH	- POLISHER
PR	- PRESS
PRESS	- PRESSING
PRODUCT, PROD	- PRODUCTION
RAD	- RADIO
RECORD	- RECORDING
REPAIR	- REPAIRMAN
RM	- ROOM
SERV	- SERVICE
SGLE SPIN, SPN, SP	- SINGLE SPINDLE
SR	- SENIOR
STRUCT	- STRUCTURAL
TECHN	- TECHNICIAN
TRACT	- TRACTOR
TRAIL	- TRAILOR
TRANSMIT	- TRANSMITTER
WIND	- WINDING
WRK	- WORK

APPENDICE B

Abréviations des titres d'occupations

AERO	- AERONEF
AGR	- AGRICOLE
APP	- APPAREIL
ARCHIT	- ARCHITECTURE
ART	- ARTICLES
CHAUFF	- CHAUFFEUR
CL	- CLASSE
COMP	- COMPOSITION
COMP'EURS	- COMPOSITEURS
COND	- CONDUCTEUR, CONDUCT- TRICE, CONDUITE
CONF	- CONFECTIONNER
CONFEC'EUR	- CONFECTIONNEUR
CONST	- CONSTRUCTION
DECOR	- DECORATIVES
ELECT	- ELECTRIQUE
ELEM	- ELEMENTS
EMPL	- EMPLOYES
ENTRET	- ENTRETIEN
F	- FEMME
FAB	- FABRICATION
GEN	- GENERAL
H	- HOMME
INST	- INSTALLEUR
INSTALL	- INSTALLATION
INTERMED	- INTERMEDIAIRE
LAB	- LABORATOIRE
MACH	- MACHINE
MAT	- MATERIEL
MEC	- MECANICIEN
MET	- METAL
MET'QUES	- METALLIQUES
MULT, MULTI	- MULTIBROCHE
OP	- OPERATEUR, OPERATRICE
ORNE	- ORNEMENTS
OUV	- OUVRIER
PROD	- PRODUCTION
RAD	- RADIO
REG, REGL	- REGLEUR
REVETE	- REVETEMENT
ROTAT	- ROTATIVE
SEULE	- SEULEMENT
STRUCT	- STRUCTURE
SURV	- SURVEILLANT
TELE	- TELEDIFFUSION
TRACT	- TRACTEUR
VERT	- VERTICALE

LEGEND—LÉGENDE

CENSUS SUBDIVISION — SUBDIVISION DE RECENSEMENT

URBANIZED CORE NOYAU URBANISÉ

Largest City Ville principale

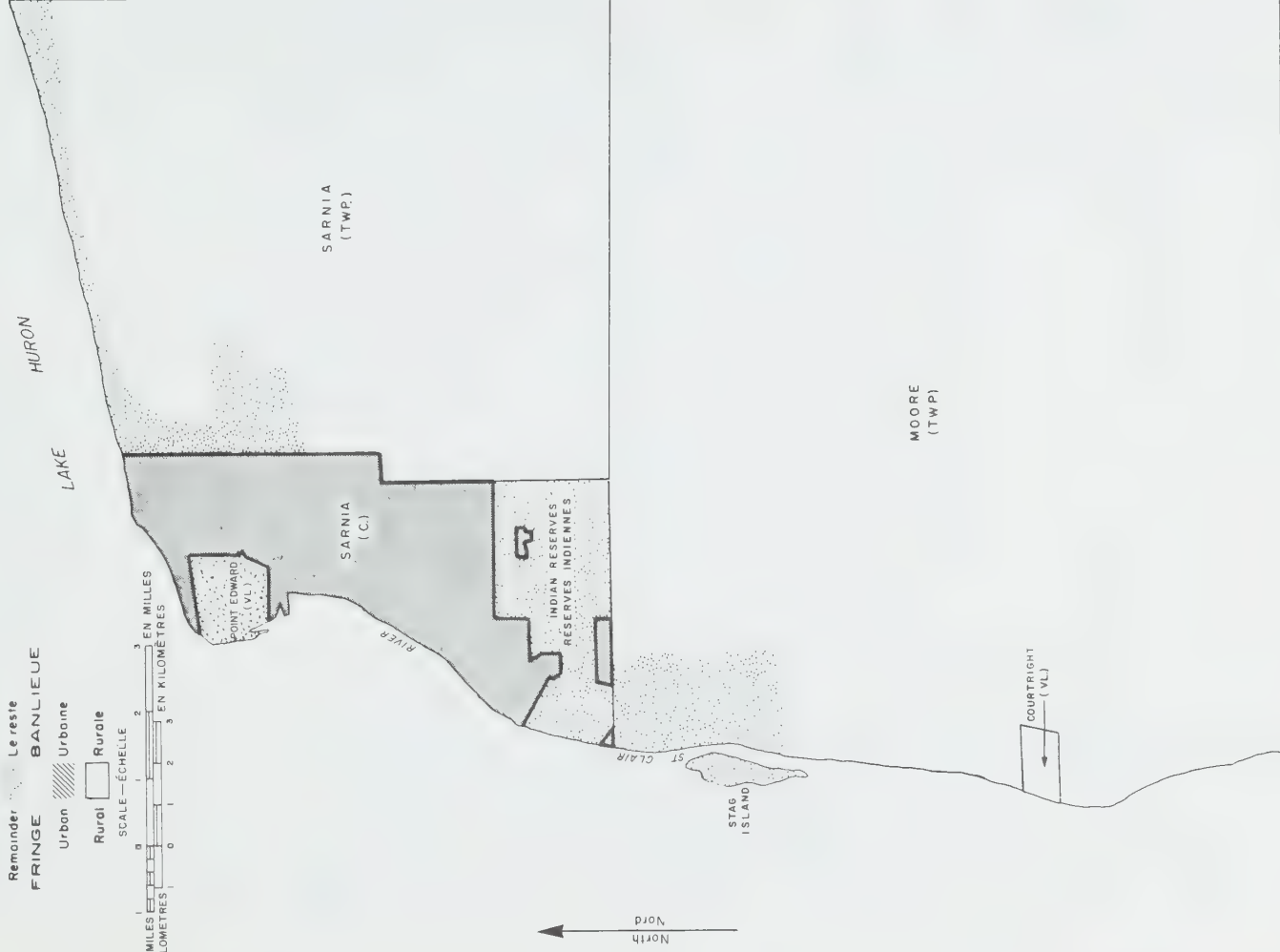
Remainder Le reste

FRINGE BANLIEUE

Urban Urbaine

Rural Rurale

SCALE—ÉCHELLE

IN MILES 0 1 2 3 EN MILES
IN KILOMETRES 0 1 2 3 EN KILOMÈTRES

NOTE

The chart shown on the opposite page indicates the industries which were surveyed in the 35 communities for which reports are available from the October 1, 1974 Survey of Wage Rates, Salaries and Hours of Labour. This chart was prepared prior to the tabulation of the results of the survey and represents the maximum amount of detail which could be publishable. However, in some instances, it was not possible to publish any information due in part to a low rate of response and in part to the criteria for publication which are applied to the data.

NOTE

Le graphique paraissant au verso de la page ci-dessous donne les industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 35 collectivités pour lesquelles des rapports sont disponibles par suite de l'enquête sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail, au 1er octobre 1974. Ce graphique a été établi avant que les résultats de l'enquête ne soient mis en tableaux et représente le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés. Dans certains cas, toutefois, il n'a pas été possible de publier des renseignements à cause, d'une part, d'un faible taux de réponse et, d'autre part, des conditions de publication qui sont appliquées aux données.

Industry	COMMUNITY																																						
	St. John's, Nfld	Charlottetown, P.E.I.	Halifax-Dartmouth, N.S.	Sydney-Sydney Mines, N.S.	Fredericton, N.B.	Moncton, N.B.	Saint John, N.B.	Chicoutimi-Jonquière, Que.	Montréal, Que.	Québec, Que.	Sherbrooke, Que.	Trois-Rivières, Que.	Ottawa, Ont.-Hull, Que.	Brantford, Ont.	Guelph, Ont.	Hamilton, Ont.	Kingston, Ont.	Kitchener-Waterloo, Ont.	London-St. Thomas, Ont.	Oshawa, Ont.	Peterborough, Ont.	Sarnia, Ont.	Sault Ste. Marie, Ont.	Sudbury, Ont.	St. Catharines-Niagara, Ont.	Thunder Bay, Ont.	Toronto, Ont.	Windsor, Ont.	Winnipeg, Man.	Regina, Sask.	Saskatoon, Sask.	Calgary, Alta.	Edmonton, Alta.	Vancouver, B.C.	Victoria, B.C.				
01. Landscape Gardening	●			●					●	●			●					●				●				●	●					●		●	●				
02. Slaughtering & Meat Processing									●	●								●								●	●						●		●	●			
03. Dairy Factories			●							●		●	●		●		●		●					●			●	●					●		●	●			
04. Fish Products				●						●								●								●		●						●		●	●		
05. Grain Mill Products									●	●								●									●	●						●		●	●		
06. Bakeries						●		●	●	●		●	●			●	●	●	●					●			●							●		●	●		
07. Soft Drinks	●			●					●	●		●	●				●										●	●							●		●	●	
08. Breweries	●		●						●	●		●	●				●										●	●							●		●	●	
09. Shoe Factories									●	●						●		●									●	●							●		●	●	
10. Hosiery & Other Knitted Goods									●	●								●									●	●							●		●	●	
11. Men's Clothing									●	●	●		●			●		●									●	●						●		●	●		
12. Women's Clothing									●	●		●				●		●									●	●							●		●	●	
13. Children's Clothing									●	●						●		●									●	●							●		●	●	
14. Saw Mills									●	●								●							●		●								●		●	●	
15. Furniture									●	●								●									●	●							●		●	●	
16. Boxes & Bags									●	●								●									●	●							●		●	●	
17. Printing & Publishing	●		●				●		●	●			●			●	●	●	●		●						●	●							●		●	●	
18. Iron & Steel Mills									●	●						●		●					●				●	●							●		●	●	
19. Structural Metal									●	●						●		●									●	●							●		●	●	
20. Ornamental & Architectural Metal									●	●						●		●									●	●							●		●	●	
21. Metal Stamping, Pressing & Coating									●	●						●		●									●	●							●		●	●	
22. Wire & Wire Products									●	●						●		●									●	●							●		●	●	
23. Machine Shops									●	●		●				●		●									●	●							●		●	●	
24. Agricultural Implements									●	●				●		●		●									●	●							●		●	●	
25. Misc. Machinery & Equipment									●	●		●		●		●		●			●						●	●							●		●	●	
26. Aircraft & Parts									●	●						●		●									●	●								●		●	●
27. Motor Vehicle Parts & Access.									●	●						●		●									●	●								●		●	●
28. Shipbuilding & Repair			●	●			●		●	●						●		●									●	●								●		●	●
29. Communications Equipment									●	●						●		●									●	●								●		●	●
30. Electrical Industrial Equipment									●	●						●		●									●	●								●		●	●
31. Petroleum Refineries									●	●						●		●					●				●	●								●		●	●
32. Industrial Chemicals				●					●	●						●		●					●				●	●								●		●	●
33. Water Transport			●						●	●						●		●									●	●								●		●	●
34. Truck Transport	●		●						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●			●	●		●	●							●		●	●	
35. Bus Transport									●	●						●		●									●	●								●		●	●
36. Grain Elevators									●	●						●		●									●	●								●		●	●
37. Radio & T.V. Broadcasting			●				●		●	●			●			●		●					●	●		●	●									●		●	●
38. Wholesale Trade	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
39. Retail Food Stores	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
40. Motor Vehicle Repairs	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
41. Other Retail Trade	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
42. Hospitals	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
43. Laundries & Cleaners			●	●	●		●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
44. Hotels, 200 & more Employees			●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
45. Hotels, under 200 Employees			●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
46. Restaurants	●		●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
47. Services to Bldgs. & Dwellings					●				●	●			●			●		●					●	●		●	●							●		●	●		

